

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от 29.08.2018 г.

Утверждаю
директор МБОУ Воротская ОШ №6
В.П. Фомичева
Приказ № 441/30.08 2018 г.

Согласовано с председателем ПК
С.В. Коконова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ Воротской ОШ № 6

Общие положения.

1. Настоящее Положение об общем собрании работников ОУ (далее Собрание) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», (с изменениями и дополнениями) Уставом ОУ.
2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждением и действует на основании Устава Учреждения и данным положением.
3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров (контрактов).
4. Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
5. Повестка заседаний Общего собрания определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.
6. Общее собрание избирает:
 - председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания;
 - секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
7. К компетенции Общего собрания относится:
 - внесение рекомендаций по вопросам изменений в Устав Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
 - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - создание при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них;
 - определение размера доплат и надбавок, премий, материальной помощи и других выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда работников;
 - избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения, в том числе в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
9. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными.
10. Решения Общего собрания работников, утвержденные приказом директора, являются обязательными для исполнения.

Делопроизводство.

1. Заседания Собрания оформляются протоколами.
2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.